



แผนดำเนินงาน

องค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
เรื่อง แผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบหลักเกณฑ์ของสำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง จึงประกาศใช้แผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy 8) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร รวมทั้งให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสุรศักดิ์ อินทุกรรม)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ความเป็นมาและความสำคัญ

๑

วัตถุประสงค์

๓

ประโยชน์ของ Happy Workplace

๓

แผนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔

ความเป็นมาและความสำคัญ

ถ้าจะกล่าวถึงประโยคที่คุ้นหูกันมานานว่า “คับที่อยู่ได้ คับใจอยู่ยาก” ซึ่งประโยคนี้ สามารถเปรียบเทียบได้ว่าที่ไหนที่มีความสุข ต่อให้เล็กแคไหน คับแคเพียงใด ก็ยังสามารถอยู่ได้ แต่หากที่ใดอยู่แล้วไม่สบายใจไม่มีความสุข ต่อให้กว้างขวางขนาดไหน ก็คงไม่มีใครอยากอยู่ ดังนั้นเมื่อกกล่าวถึงองค์กรหรือสถานที่ที่เรากำลังปฏิบัติงานอยู่ ซึ่งในฐานะผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ชีวิตในการทำงานอยู่ในองค์กรนั้นเป็นระยะเวลา ยาวนานมากถึง ๘ ชั่วโมงต่อวัน เป็นอย่างน้อย โดยกิจกรรมหลัก คือการปฏิบัติหน้าที่ของตนให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่วางไว้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด แต่การมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของตนเองเพียงอย่างเดียว อาจไม่สามารถทำให้การปฏิบัติงานของตน และเป้าหมายขององค์กรสำเร็จได้อย่างที่ตั้งไว้ ดังนั้นองค์กรและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรทุกคนจำเป็นต้องสร้างความสมดุลระหว่างองค์กรและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเป็นสำคัญ ดังนั้น คำถามคือเราจะทำอย่างไรเพื่อสร้างความสมดุลให้เกิดขึ้น

ซึ่งเมื่อพิจารณาจากสถานการณ์ในอดีตและปัจจุบันพบว่า การสร้างสุขภาวะที่ดีในองค์กร หรือการเป็นองค์กรแห่งความสุขนั้นไม่เพียงแต่สร้างความพึงพอใจในการทำงาน ลดอัตราการขาดงาน และการลาออกแล้ว ยังเป็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญของการแข่งขันระหว่างองค์กรเพื่อช่วงชิงบุคลากรที่มีความสามารถเป็นเลิศ (War of Talent) ให้มาร่วมงานกับองค์กร ด้วยเหตุนี้เอง หลายองค์กรจึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับความ เป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน (Martin, Jones and Callan, ๒๐๐๕) ยกตัวอย่างในประเทศญี่ปุ่น ที่ได้ นำ แนวความคิดการบริหารแบบมีทางเลือก (Option Management) ของ Kato (๑๙๙๙) มาใช้ในการบริหารงาน ขององค์กร ซึ่งเป็นแนวคิดที่ให้ความสำคัญกับการสร้างความสุขในการทำงาน โดยถือว่าความพึงพอใจของ พนักงานต้องมาก่อนความพึงพอใจของลูกค้า เพราะถ้าพนักงานไม่มีความสุข แล้วลูกค้าจะมีความสุขได้อย่างไร โดยเน้นหลักการกระจายอำนาจในการบริหารงาน การมีส่วนร่วม เกิดการเห็นคุณค่าและความรู้สึกของการเป็น เจ้าของร่วมกัน ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุขส่งผลต่อการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ กระบวนการทำงาน ที่มีความยืดหยุ่นอย่างเหมาะสมพร้อมรับกับสถานการณ์ขององค์กรที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ในประเทศไทยเองก็พบว่า ภาครัฐได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๘ จนถึงฉบับปัจจุบันฉบับที่ ๑๒ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็น แผนพัฒนาที่มุ่งเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา โดยมุ่งเน้นผลลัพธ์ให้คนทำงานในประเทศมีคุณภาพชีวิต ที่ดีและมีความสุข ซึ่งระบุว่าแนวทางในการพัฒนาประเทศนั้น จะใช้เศรษฐกิจเป็นเครื่องมือช่วยพัฒนาให้คนมี ความสุขและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยเน้นในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพพร้อมคุณธรรม รอบรู้อย่างเท่าทันและ มีสุขภาวะที่ดี มีความกินดีอยู่ดี ให้คนไทยมีความสุข (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคม แห่งชาติ, ๒๕๖๐) ดังนั้น จะเห็นได้ว่าวิสัยทัศน์ของแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มุ่งเน้นให้ ประเทศมีแนวโน้มในการดำเนินการสร้างความสุขในการทำงาน ซึ่งเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยในการพัฒนา ประเทศเป็นสำคัญ

ดังนั้น สถานที่ทำงาน (Workplace) หรือองค์กรจึงเป็นพื้นที่เป้าหมายสำคัญของการส่งเสริม ให้คนทำงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี เกิดกระบวนการเรียนรู้ เพิ่มพูนทักษะ เพื่อให้มีความพร้อมสำหรับการทำงาน อย่างมีคุณภาพ และเกิดความสุข หรือที่เรียกกันว่าองค์กรสร้างสุข ซึ่งความหมายขององค์กรสร้างสุขในมุมมอง ต่าง ๆ ได้ให้ความหมายไว้ว่า (ขวัญเมือง แก้วดำเกิง, ๒๕๕๕)

๑) สถานที่ที่คนทำงานหรือพนักงานสามารถร่วมกันพัฒนากระบวนการในการป้องกันปัญหา และส่งเสริมสุขภาพ ความปลอดภัย รวมทั้งการเป็นอยู่ที่ดีได้อย่างยั่งยืน

๒) องค์กรที่มีการส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรมีคุณภาพชีวิตที่ดีภายใต้สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย มีมิตรภาพและสัมพันธ์ภาพกับผู้ร่วมงาน ครอบครัว และสังคม

๓) องค์กรที่มีกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและยุทธศาสตร์สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

๔) องค์กรที่มีระบบการจัดการ สร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดี มีกระบวนการก่อให้เกิดการสร้างสุข ส่งผลต่อสุขภาพกายสุขภาพใจ และเกิดผลดีต่อผลลัพธ์ขององค์กร

องค์กรสร้างสุขจึงต้องอาศัยองค์ประกอบทั้งจากคุณลักษณะบุคคล (Individual Characteristic) และสภาพแวดล้อมในองค์กรและสังคม ซึ่งคุณลักษณะส่วนบุคคลเป็นปัจเจกบุคคลอาศัยทักษะส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นทัศนคติและการกระทำทางบวก การมองเห็นคุณค่าของงาน การช่วยเหลือแบ่งปันและการแลกเปลี่ยน การให้ความไว้วางใจ การร่วมแรงร่วมใจ ทุ่มเท สัมพันธภาพ และความผูกพัน ในการสร้างความสัมพันธ์ให้การทำงานเกิดความราบรื่น ส่วนสภาวะแวดล้อมในองค์กรเป็นส่วนที่เอื้อให้เกิดการปรับตัวและรักษาความสมดุลในการสร้างสุขให้เกิดขึ้นในการทำงานของคนทำงานในองค์กร อันจะนำไปสู่การสร้างพฤติกรรมและวัฒนธรรมที่ตอบสนองต่อการสร้างสุขในองค์กร มุ่งสร้างคุณภาพงานไปพร้อมกับการเอาใจใส่คุณภาพของบุคลากร ดังนั้น องค์กรจึงจำเป็นต้องส่งเสริมให้มีบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจที่ดีเป็นพื้นฐานสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับพระราชดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (๒๕๒๓) ซึ่งได้พระราชทานไว้กับนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตสงขลา ที่ว่า “ทุกคน มีจิตใจปรารถนาความสุขหรือความสำเร็จ แต่การหาความสุขหรือความสำเร็จนี้ ย่อมต้องเหนื่อย เหนื่อยแค้น ไม่มีใคร มีความสุขหรือความสำเร็จได้ โดยไม่เหนื่อย ถ้าไม่ยากที่จะเหนื่อยก็ต้องฝึกฝนกำลังการฝึกต้องฝึกจิตใจให้ดี ถ้าฝึกจิตใจให้ดี ไม่ให้ขี้เกียจ ให้อุตสาหะทำงานเป็นอย่างไรรแล้ว ก็เชื่อว่าถ้าทำงานอย่างนั้น จะได้ผลดี เป็นต้น ก็จะทำให้มีความสำเร็จร่างกายและจิตใจจะแข็งแรงพร้อมกัน”

จากคำถามที่ว่าเราจะทำอย่างไรเพื่อสร้างสมดุลให้เกิดขึ้นระหว่างองค์กรกับผู้ปฏิบัติงานในองค์กร คำตอบจะเห็นได้ว่า คนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญ เป็นต้นทุนทางสังคมที่มีคุณค่า และองค์กรเป็นส่วนส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาคนในองค์กร ดังนั้น สิ่งที่จะสร้างสมดุลให้เกิดขึ้นระหว่างองค์กรกับผู้ปฏิบัติงานในองค์กรได้คือ “ความสุข” และความสุขจะเป็นตัวแปรสำคัญที่จะทำให้องค์กรและคนผู้ซึ่งปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความสมดุลและสามารถตอบเจตย์ได้ดีที่สุด เพราะเมื่อคนในองค์กรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีย่อมทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่องาน และทำให้เกิดความรู้สึกที่ดีต่อองค์กร ซึ่งแนวทางที่จะการสร้างองค์กรสร้างสุขในที่ทำงานของแต่ละองค์กรจำเป็นต้องอาศัยการออกแบบเฉพาะเพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับบริบทของตนเองไม่ว่าจะเป็นคุณลักษณะบุคคลของพนักงานและระดับองค์กร

บริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือได้ว่าเป็นองค์กรที่เกิดขึ้นตามหลักการกระจายอำนาจโดยส่วนกลางมอบอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ของตน และเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ได้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีบุคลากรในการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ และสิ่งสำคัญคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะอย่างไรให้บุคลากรพร้อมที่จะปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน คำตอบคือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องสร้างองค์กรสร้างสุขให้เกิดขึ้น ซึ่งพิจารณาจากมติคณะกรรมการพนักงานองค์กรบริหารส่วนจังหวัด มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ของแต่ละจังหวัด มีอัตราการลาออกของพนักงานจ้างและการโอน (ย้าย) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุก ๆ เดือน

เป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อลดอัตราการลาออก การโอน (ย้าย) ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นที่จะต้องสร้างองค์กรสร้างสุขในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้นเพื่อสร้างมิติความสมดุลระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ตอบสนองความต้องการสูงสุด และเมื่อประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่าง ๆ ได้รับการตอบสนองความต้องการได้รับการช่วยเหลือ ได้รับการบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง ก็ส่งผลให้ครอบครัว ชุมชน สังคม ประเทศชาติมั่นคงและยั่งยืน ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต่อไป

จากหลักการดังกล่าวข้างต้น จึงเป็นแรงสนับสนุนและเป็นแรงผลักดัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองจัดทำแผนดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นขององค์กรสุขภาพ (Happy Workplace) ตามแนวทางที่สำนักสนับสนุนสุขภาวะองค์กร กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (Happy Body)
๒. การส่งเสริมให้เกิดการเกื้อกูลในองค์กร (Happy Heart)
๓. การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (Happy Society)
๔. การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (Happy Relax)
๕. การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (Happy Brain)
๖. การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (Happy Soul)
๗. การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (Happy Money)
๘. การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง (Happy Family)

เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบ ต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปด ประการที่สมดุลกับชีวิต และเป็นการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เป็นองค์กรสร้างสุขที่มีความ สมบูรณ์ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เป็นองค์กรแห่งความสุข สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ในการบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีความสุขในการปฏิบัติราชการ พร้อมสร้างสมดุลให้กับคุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น

ประโยชน์ของ Happy Workplace

๑. ทำให้เกิดพื้นที่การทำงานที่เหมาะสม น้อยอยู่และเอื้อต่อรูปแบบการทำงาน
๒. บุคลากรทำงานได้อย่างมีความสุข มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานที่มากขึ้น
๓. บรรยากาศในที่ทำงานอบอุ่นไปด้วยมวลแห่งความสุขและมิตรภาพ เป็นแรงผลักดันที่ดีที่จะทำให้การทำงานพัฒนาไปในทิศทางที่ดีขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์กรบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ								
๑.๑ สร้างพื้นที่สำหรับออกกำลังกาย/เล่นกีฬา และจัดกิจกรรมออกกำลังกาย/เล่นกีฬาให้กับบุคลากร	เพื่อเพิ่มกิจกรรมทางกาย ทำให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดีขึ้น ลดความเครียดและความวิตกกังวล	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม					ไม่ใช้งบประมาณ (ผู้บริหารใช้งบประมาณส่วนตัว)	สำนักปลัด อบต. และกองช่าง
๑.๒ การตรวจสุขภาพเบื้องต้น	เพื่อให้บุคลากรได้รับการคัดกรองโรคเบื้องต้น และลดปัจจัยเสี่ยงของการเกิดโรค	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพเบื้องต้น					ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร								
๒.๑ กิจกรรม Happy Birthday	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างความภูมิใจในองค์กรให้กับบุคลากร	ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากร					งบประมาณส่วนตัว ของบุคลากร	ทุกส่วนราชการ
๒.๒ กิจกรรมพบปะผู้บริหาร	เพื่อเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นในการดำเนินงานด้านต่างๆ รวมทั้งเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและผู้บริหารขององค์กร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมพบปะผู้บริหารในโอกาสต่างๆ					ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
๒.๓ กิจกรรมที่สอนน้อง	เพื่อถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ และสร้างความสัมพันธ์อันดี	ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร					ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๓. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย								
๓.๑ การจัดมุมผ่อนคลาย	เพื่อให้บุคลากรมีพื้นที่พักผ่อนจากการทำงานปกติ	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรได้ใช้พื้นที่มุมผ่อนคลาย					ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต. และกองช่าง
๓.๒ กิจกรรมสันทนาการ	เพื่อให้บุคลากรมีความสุข ความพึงพอใจ ลดความตึงเครียดจากการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม					ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
๔. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ								
๔.๑ การฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง สร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ได้เข้ารับการฝึกอบรม					งบประมาณตามข้อบัญญัติฯ จำนวน ๓๑๐,๐๐๐ บาท	ทุกส่วนราชการ
๔.๒ การจัดมุมความรู้	เพื่อให้พื้นที่รวบรวมความรู้ และสามารถสืบค้นได้ง่าย	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้ใช้ประโยชน์					ไม่ใช้งบประมาณ	กองการศึกษาฯ
๕. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย								
๕.๑ กิจกรรมปลูกผักสวนครัว/แปลงผัก อบต.บ่อทอง	เพื่อให้บุคลากรได้บริโภคผักที่สด สะอาด ปลอดภัยสารพิษ รวมทั้งลดรายจ่ายครัวเรือนให้กับบุคลากร	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้ใช้ประโยชน์					ไม่ใช้งบประมาณ (ขอรับการสนับสนุนจากเอกชน)	สำนักปลัด อบต. และกองสวัสดิการสังคม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๕.๒ กองทุนสวัสดิการชุมชน ตำบลบ่อทอง	บุคลากรร่วมเป็นสมาชิก กองทุนฯ และได้รับ สวัสดิการจากกองทุนฯ	ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรเป็นสมาชิก กองทุน	→				ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้งบประมาณของ กองทุนฯ)	ทุกส่วนราชการ
๕.๓ กองทุนธนาคารขยะ	บุคลากรร่วมเป็นสมาชิก กองทุนธนาคารขยะ และมี สิทธิได้รับเงินค่ามาปนกิจศพ ซึ่งจะคุ้มครองทุกคนที่อยู่ใน ทะเบียนบ้านเดียวกัน	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรเป็นสมาชิก กองทุน	→				ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้งบประมาณของ กองทุนฯ)	สำนักปลัด อบต.
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต								
๖.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม มี มนุษย์สัมพันธ์ สามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นและให้บริการ ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล สูงสุด รวมถึงสร้างจิตสำนึก การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรเข้ารับการ อบรม	→				งบประมาณตาม ข้อบัญญัติฯ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด อบต.
๖.๒ กิจกรรมทางศาสนา	เพื่อเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ยกระดับจิตใจให้สูงขึ้น รวมทั้ง มุ่งเน้นการสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงาม	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม	→				ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๖.๓ การจัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด Big Cleaning Day	เพื่อสร้างความตระหนักถึง คุณค่าของตนเองต่อการ สร้างประโยชน์ให้ชุมชน	ดำเนินกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง					ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ
๗. Happy Family								
๗.๑ การส่งเสริมกิจกรรม ครอบครัว	เพื่อเสริมสร้างองค์กรให้เป็น สถานที่ทำงานที่เป็นมิตรต่อ สถาบันครอบครัว	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรได้รับ ของขวัญ					งบประมาณส่วนตัว ของบุคลากร	ทุกส่วนราชการ
๘. Happy Society								
๘.๑ กิจกรรมสำหรับเด็ก เยาวชน และผู้สูงอายุ	เพื่อสนับสนุนให้เกิดความ เอื้อเพื่อต่อสังคม เกิดความ ร่วมแรงร่วมใจในการพัฒนา ชุมชนให้ดีขึ้น	สถานศึกษาในพื้นที่ ตำบลบ่อทอง/ ผู้สูงอายุในพื้นที่ตำบล บ่อทอง					ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต., กองการศึกษาฯ และกอง สวัสดิการสังคม
๘.๒ กิจกรรมดูแล รักษา สิ่งแวดล้อม	การส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรร่วมกันสร้างสังคม และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนา ชุมชน	ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรเข้ารับ กิจกรรม					ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด อบต.

