



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

จัดทำโดย
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอนongม่วงจังหวัดลพบุรี
ที่ สป๗๓๕๐๑ /- วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ตามที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรแก้ไขหรือประเด็นที่ควรพัฒนา ให้ดีขึ้นแล้วนั้น

การนี้จึงขอรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

(นางสาวจิราพร เพ็ชรอุดม)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางสาวตุลยากร ดวงจิต)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

(นายวินัย ชนกุลวิระวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

(นายสุรศักดิ์ อินทุกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอนองม่วง จังหวัดลพบุรี

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๑. สร้างการรับรู้และด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน	๑.มีการให้ความรู้ แนะนำการปฏิบัติงานตลอดจนการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒.หากเมื่อพบการกระทำการทุจริตจะต้องดำเนินการลงโทษทางวินัย	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑.จัดประชุมชี้แจงสร้างการรับรู้ด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน ในทุกเดือน	-บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้รับทราบการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน -บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don't) -ในรอบปีงบประมาณไม่มีบุคลากรถูกดำเนินการทางวินัย -ไม่พบบุคลากรในสังกัดดำเนินการฝ่าฝืนนโยบาย No Gift Policy
๒.การประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการที่มีต่อคุณภาพและขั้นตอนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒.การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘	๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๒.จัดส่งบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ ๓.จัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใหม่เพื่อให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	-ประชาชนในพื้นที่ อบต. และผู้ที่มาติดต่อราชการ มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในการมาติดต่อขอรับบริการ เช่นขั้นตอนระยะเวลา หน่วยงานรับผิดชอบค่าธรรมเนียมและเอกสารที่จำเป็นต้องใช้ รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของหน่วยงาน (ข้อมูลจากผลการประเมินความพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่)

มาตรการ/ แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
	๓.คุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ๔.ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๕.ปรับปรุงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ต.ค.๖๗ - ก.ย.๖๘		
๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการฯ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ๓.มอบหมายให้กอง/หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ม.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๘	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ๒.จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ๓.มอบหมายให้งานแต่ละส่วนรับผิดชอบ	-ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อบต.บ่อทอง ได้รับคะแนน ๙๘.๑๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน ผ่านดีเยี่ยม